

一般事業主行動計画（愛恵会乳児院）

1. 計画期間

令和7年9月1日～令和9年8月31日（2年間）

2. 当法人の課題

当法人では従業員106名のうち、女性職員が99名（93.4%）を占めており、管理職の多くも女性が担っています（14名中13名）。

職種としては保育士・児童指導員60名、看護師11名、社会福祉士25名など専門職が多く、夜勤業務を伴う職種もあります。

2024年度には5名（全員女性）が育児休業を取得しており、取得率は100%ですが、男性職員数は7名で、育児休業取得実績はありません。

また部署や役職により業務量や残業時間数の偏りがあります。夜勤を行う職員の育成や専門的知識、技術の習得に時間がかかる等、夜勤を行う職員の定着が課題として挙げられています。職場の人間関係による諸問題も散見されています。

こうした課題に対応し、職員が安心して働き続けられる職場環境の整備が求められています。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標	取組内容	実施時期
夜勤を含む職員の定着率を向上させる	・シフト体制や夜勤回数の見直し	令和7年9月～ 令和9年8月
・残業時間の偏りを是正し、業務改善を図る ・フルタイム労働者1人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数を10時間未満とする。	・職員、部署ごとの残業状況を把握分析 ・業務分担の見直しやマニュアル整備 ・残業が多い職員、部署に対して業務フローの見直し等の改善施策の実施	令和7年9月～ 令和9年8月
ハラスメント防止と相談体制の強化	・全職員に対してハラスメント防止を意識づける情報の提供 ・勤務や職場環境に関する職員への定期的なヒアリングやアンケートによる状況把握、相談窓口の周知 ・コミュニケーション改善のための取組みの実施	令和7年9月～ 令和9年8月
育児休業休暇取得100%	・育児・介護休業法に基づく育児休業等・育児休業給付、産前産後休業など諸制度の周知	令和7年9月～ 令和9年8月

4. 公表・届出について

本計画は、法人のホームページおよび施設内掲示板等にて公表するとともに、所轄の労働局へ届出を行う。

☒ 補足

- ・計画の進捗は年1回、管理職会議にて点検・見直しを行い事務局会議及び理事会で報告します。
- ・実施状況・効果については、可能な範囲で職員にフィードバックします。